

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
A	Divisor de Horas (em horas)	220
B	Dias na Semana	7
C	Dias no Ano	365
D	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	21,0
E	Meses no Ano	12
F	Hora Normal (em minutos)	60
G	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 12 x 36 horas	Mensal	15
C	Dias Trabalhados 44 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	62,93
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	8
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %) **	1,416
D	Participação Masculina (em %)	86,46
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	13,54

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

**Utilizado o valor com 3 casas decimais (1,416) como consta do Referencial Técnico. Na planilha da Audin consta o valor apenas com 2 casas (1,42)

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,29\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	$1,16\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 86,46\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

* FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

Utensílios

QUADRO II – UTENSÍLIOS

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	Unidade	PERIODICIDADE DA ENTREGA	QUANTIDADE ESTIMADA ANUAL	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ANUAL ESTIMADO (R\$)	CUSTO ESTIMADO MENSAL (R\$)
1	Rodo de 40cm, com cabo e base de plástico com borracha (EVA) dupla.	Unidade	Anual	1	10,30	10,30	0,86
2	Escova para limpeza, tipo multiuso, com cerdas em nylon e suporte plástico	Unidade	Anual	1	7,55	7,55	0,63
3	Balde plástico 10 litros.	Unidade	Anual	1	9,01	9,01	0,75
4	Rodo pequeno para pia de cozinha, com cabo anatômico em plástico e emborrachado na base.	Unidade	Anual	2	4,48	8,96	0,75
5	Pá para lixo com cabo longo em plástico e com extremidade emborrachada.	Unidade	Anual	1	5,50	5,50	0,46
6	Vassoura multiuso com cerdas de nylon, 30 cm.	Unidade	Anual	1	10,50	10,50	0,88
7	Garrafa térmica de pressão, com alça, capacidade mínima de 1,5 litros, inox.	Unidade	Uma vez, no início da execução contratual	1	79,00	79,00	6,58
CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO II (R\$)							10,91

Materiais - SOB DEMANDA

QUADRO I - MATERIAIS DE CONSUMO

Item	Especificação	Unidade	Marca de Referência	Periodicidade de Entrega	Quantidade anual estimada	Custo Unitário (R\$)	Custo Anual Estimado (R\$)
1	Café torrado e moído. Intensidade: média. Tipo: superior. Empacotamento: vácuo (embalagem de 500g). Prazo de validade mínimo: 12 meses.	Pacote 500g	Três Corações, Melitta ou outra de qualidade equivalente ou superior.	Trimestral	60	31,70	1902,00
2	Açúcar. Tipo: refinado. Coloração: branca. Empacotado em embalagens de 1kg. Prazo de validade mínimo: 12 meses.	KG	União, Caravelas ou outra de qualidade equivalente ou superior.	Trimestral	36	4,50	162,00
3	Filtro de papel/coador descartável para café, tamanho 103, dupla costura, celulose, (caixa com 30 unidades)	Caixa	Melitta, Três Corações ou outra de qualidade equivalente ou superior.	Trimestral	20	4,48	89,60
4	Adoçante líquido. Frasco de 100ml. Composição: Sucralose ou Eritritol, isentos de açúcar refinado. Tipo: Dietético. Prazo de validade mínimo: 24 meses.	Frasco	Zero Cal, Linea ou outra de qualidade equivalente ou superior.	Trimestral	5	10,11	50,55
5	Copo descartável em poliestireno (PS), não tóxico, de 180 ml, na cor branca, corpo frisado, bordas arredondadas não cortantes, sem telescopamento, peso mínimo 1,98g, de acordo com a NBR 14.865 – ABNT. Acondicionado em sacos plásticos lacrados, contendo 100 unidades cada.	Pacote	Copobras ou Copoplast	Trimestral	80	6,00	480,00
6	Copo descartável em poliestireno (PS), não tóxico, de 50 ml, na cor branca, corpo frisado, bordas arredondadas não cortantes, sem telescopamento, peso mínimo 0,75g, de acordo com a NBR 14.865 – ABNT. Acondicionado em sacos plásticos lacrados, contendo 100 unidades cada.	Pacote	Copobras ou Copoplast	Trimestral	30	2,32	69,60
7	Água sanitária para uso geral, com hipoclorito de sódio, para desinfetar (ação bactericida) ambiente.	Litro	Ypê, Q-Boa ou similar.	Trimestral	8	3,15	25,20
8	Álcool líquido 92,8°.	Litro	Tupi ou similar.	Trimestral	8	7,80	62,40
9	Detergente biodegradável neutro para lavagem de utensílios de cozinha e louças em geral, frasco com 500ml.	Frasco	Ypê ou similar.	Trimestral	24	3,00	72,00
10	Sabão neutro em barra com 200g	Unidade	Nutrilar ou similar.	Trimestral	6	2,19	13,14
11	Limpa inox, frasco com 500ml.	Frasco	Limpol, Uau, Inglesa ou similar.	Anual	12	15,00	180,00
12	Pano multiuso, de excelente qualidade, 60cm X 33cm, pacote com 5 unidades.	Pacote	Perfex/Ypê ou similar.	Trimestral	16	10,34	165,44
13	Pano para secagem de louça (pano de prato), em tecido algodão, na cor branca, alvejado, absorvente e higiênico.	Unidade	Intêxtil ou similar	Trimestral	12	5,00	60,00
14	Pano para limpeza de chão, na cor branca (alvejado), medindo aproximadamente 40 x 60cm.	Unidade	Intêxtil ou similar	Trimestral	12	7,33	87,96
15	Espunja lá de aço, para limpar louças, talheres e objetos de alumínio. Pacote com 8 unidades.	Pacote	Bombril ou similar	Trimestral	8	3,36	26,88
16	Espunja dupla face (espuma e manta abrasiva) antibactérias para limpeza em geral, com 4 unidades.	Pacote	Scotch-Brite 3M ou similar	Trimestral	8	6,59	52,72
17	Sabão em pó, caixa com 800g.	Caixa	Omo, Tixan Ypê ou similar	Anual	1	11,95	11,95
18	Luva de borracha cano longo grande.	Par	Sanro ou similar.	Trimestral	8	3,00	24,00
19	Saco plástico para lixo, reforçado, para embalar lixo, cor preta, capacidade para 100 litros, pacotes com 50 unidades.	Pacote	Dover Roll ou similar.	Trimestral	8	45,37	362,96
20	Saco plástico para lixo, reforçado, para embalar lixo, cor preta, capacidade para 50 litros, pacotes com 50 unidades.	Pacote	Dover Roll ou similar	Trimestral	8	16,84	134,72
CUSTO ANUAL ESTIMADO (R\$)							R\$ 4.033,12

Observação: No preço proposto para tais itens deverão estar inclusos todos os custos necessários para o seu fornecimento, tais como tributos, fretes, seguros, embalagens, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, taxas ou quaisquer outras despesas que incidam sobre a formação dos seus preços.

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
ESPECIFICAÇÃO		CUSTO ANUAL ESTIMADO (R\$)
QUADRO I - MATERIAIS DE CONSUMO		4.033,12
CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		
Custos Indiretos	5,31%	214,16
Lucro	7,20%	305,80
Total LDI	12,51%	519,96
TRIBUTOS		
ISS	5,00%	249,21
COFINS	3,00%	149,53
PIS	0,65%	32,40
Total Tributos	8,65%	431,14
TOTAL MATERIAIS (INCLUÍDO CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO) (R\$)		4.984,22

Uniformes

QUADRO I – UNIFORMES

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE FORNECIDA POR ANO POR PROFISSIONAL	DISTRIBUIÇÃO	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ANUAL POR PROFISSIONAL (R\$)	CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL (R\$)
1	Blusa de mangas curtas, na mesma cor da calça, em tecido 100% algodão, com detalhe branco em renda inglesa na gola e nas mangas, feita sob medida.	6	3 peças por semestre	74,00	444,00	37,00
2	Calça comprida em tecido Oxfordine, ou similar, cor e tonalidade a escolher.	6	3 peças por semestre	51,90	311,40	25,95
3	Toucas com tecido Oxfordine frontal e rede em filó para proteção do cabelo, na mesma cor da roupa (calça e blusão).	4	2 peças por semestre	12,00	48,00	4,00
4	Aventais, tecido algodão, amarrado nas costas e na cintura, a altura dos joelhos, cor branca.	4	2 peças por semestre	12,48	49,92	4,16
5	Calçado tipo “sapatilha” ou similar, em pelica ou couro legítimo, solado em borracha, na cor preta ou em cor aproximada à da roupa (calça e blusão), marca Picadilly ou similar.	4	2 pares por semestre	198,00	792,00	66,00
6	Meia, em algodão, modelo “soquete”, na cor branca. Par	10	5 pares por semestre	14,68	146,80	12,23
TOTAL MENSAL TOTAL POR PROFISSIONAL						149,34

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo		1 9.03.0000.0004846/2025-12
Modalidade de Licitação		Pregão Eletrônico
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PJM/Manaus
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	
		AM000038/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual	
		24
E	Número de Meses para cálculo do Valor de Referência	
		12
F	Quantidade de Postos	
		1

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	COPEIRA
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/1/2026

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.655,25
B	Outras Remunerações 1 (Especificar)	0,00
C	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
D	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.655,25

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	137,88
B	Adicional de Férias	2,78	46,02
TOTAL			183,90

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	367,83
B	Salário Educação	2,50	45,98
C	RAT x FAP*	3,00	55,17
D	SESC	1,50	27,59
E	SENAC	1,00	18,39
F	SEBRAE	0,60	11,03
G	INCRA	0,20	3,68
H	FGTS	8,00	147,13
TOTAL			676,80

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (Cláusula 9ª da CCT) – Diário	152,69
B	Auxílio-alimentação (Cláusula 7ª da CCT) - Diário	463,05
C	Seguro de Vida (Cláusula 13º da CCT) – Mensal	5,00
D	Outros Benefícios (Especificar)	0,00
TOTAL		620,74

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	5,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,37
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	2,02
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	21,33
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	7,91
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	34,94
TOTAL			71,90

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	261,29
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	69,63
C	Substituto na Cobertura de Licença-paternidade	0,02	0,63
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,63
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	0,63
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			332,81

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	149,34
B	Utensílios	10,91
C	Outros Insumos (Especificar)	0,00
TOTAL		160,25

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,31	196,56
B	Lucro	7,20	280,67
C	Tributos	8,65	395,70
C.1	PIS	0,65	29,73
C.2	Cofins	3,00	137,24
C.3	ISS	5,00	228,73
TOTAL			872,93

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.655,25
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.481,44
3	Provisão para Rescisão	71,90
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	332,81
5	Insumos Diversos	160,25
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	872,93
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		4.574,58
VALOR TOTAL DOS POSTOS		4.574,58

Notas Explicativas:

1 – Para o preenchimento da planilha foram consideradas a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria e a pesquisa de preços de mercado realizada e as recomendações da Auditoria Interna do MPU – Audin, disponíveis no endereço www.auditoria.mpu.mp.br , especialmente o modelo de planilha de custos e o Referencial Técnico de Custos – RTC (4ª Edição/2024).
2 – Para o custo com vale transporte, considerou-se o desconto no percentual de 6% sobre o salário-base da categoria, em conformidade com o art. 114, I do Decreto nº 10.854/2021. Valor da tarifa considerada: R\$ 6,00, conforme Documento SEI 1764827. Considerado 21 dias úteis/mês = (R\$ 6*21*2) - (1.655,25*0,06).
3 – Seguro de Vida - conforme Cláusula 13ª da CCT, valor mensal de R\$ 5,00 (cinco reais) por colaborador.
4 – Conforme a Cláusula 7ª da CCT, o valor do Vale Alimentação é de R\$ 24,50 por dia efetivamente trabalhado. As empresas poderão promover o desconto em folha de pagamento do percentual de até 10% do valor do benefícios. Memória de cálculo, considerado a média de 21 dias úteis/mês : R\$ 24,50*21*0,9.
5 – Foram considerados os percentuais de tributos (PIS, COFINS) de acordo com a planilha orientativa da AUDIN/MPU e o ISS, de acordo com o praticado naquela localidade.
6 – Insumos e Demais componentes – conforme CCT, pesquisa de mercado e recomendações da Audin/MPU.
7 – Conforme Acórdão nº 592/2010/TCU – Plenário – os custos com treinamento e reciclagem não deverão estar previstos nas planilhas de custo e formação de preços.
8 – Os valores constantes nesta planilha são estimativos, não exaustivos, podendo haver no mercado realidades diferentes no que diz respeito àqueles itens passíveis de gerenciamento/planejamento, de acordo com a gestão de cada empresa.
9 – Para o cálculo: Riscos Ambientais do Trabalho – RAT – no Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições, adotou-se: RAT – 3% (Decreto nº 3.048/1999 (Art. 202, I a III, §4º e Anexo V - CNAE 2.0 nº 8111-7/00 - serviços combinados para apoio a edifícios). Observação: O licitante deve preencher o item com o valor do RAT de sua atividade preponderante e caso haja previsão do FAP – Fator Acidentário de Prevenção na proposta da empresa licitante, o respectivo índice deverá ser comprovado por meio de documento hábil, conforme item 18 do Parecer CORAG/SEORI/AUDIN-MPU nº 111/2014.
10 – Em atendimento às recomendações da AUDIN-MPU, os itens/rubricas Plano Odontológico e Assistência Social e Familiar não integrarão a composição dos custos da Planilha de Custos e de Formação de Preços. Tais custos deverão ser alocados no quadro VALORES GLOBAIS (incluindo os custos com o Plano Odontológico e Assistência Social e Familiar)

VALORES GLOBAIS (incluindo os custos com custos com o Plano Odontológico e Assistência Social e Familiar)				
Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços de copeiragem, em jornada de 40 horas semanais, a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, bem como o fornecimento, sob demanda, de materiais, para atender à Procuradoria de Justiça Militar em Manaus/AM.			VALOR MENSAL (R\$)	VALOR ANUAL (R\$)
SUBTOTAL 1 – VALOR MENSAL/ANUAL (R\$)			4.574,58	54.894,96
BENEFÍCIO – RESSARCIMENTO	VALOR MENSAL UNITÁRIO (R\$)	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR MENSAL(R\$)	VALOR ANUAL (R\$)
PLANO ODONTOLÓGICO	16,00	1	16,00	192,00
ASSISTÊNCIA SOCIAL E FAMILIAR	20,00		20,00	240,00
SUBTOTAL 2 – VALOR MENSAL/ANUAL (R\$)			36,00	432,00
MATERIAIS E GÊNEROS ALIMENTÍCIOS SOB DEMANDA (variável, de acordo com os materiais efetivamente entregues, sob demanda do Contratante, na execução dos serviços contínuos)				VALOR ANUAL (R\$)
SUBTOTAL 3 – VALOR <u>ANUAL</u> (R\$)				4.984,22
VALOR GLOBAL ESTIMADO <u>MENSAL</u> (SUBTOTAL 1+SUBTOTAL 2) (R\$)			4.610,58	
VALOR GLOBAL ESTIMADO <u>ANUAL</u> - (SUBTOTAL 1+SUBTOTAL 2+SUBTOTAL 3) (R\$)			60.311,18	
Observação 1: os custos com o Plano Odontológico e com a Assistência Social e Familiar, conforme previsto na Cláusula 10ª e 12ª da CCT serão ressarcidos, mediante a apresentação dos comprovantes das despesas efetivas com os benefícios dos empregados vinculados ao contrato, conforme Pareceres SEORI/AUDIN-MPU nº 1.884/2014, SEORI/AUDIN-MPU nº 361/2016 e SEORI/AUDIN-MPU Nº504/2017.				
Observação 2: Os custos com os materiais e gêneros alimentícios, sob demanda, comporão apenas o valor estimado anual, uma vez que será variável, de acordo com os materiais efetivamente gastos no fornecimento (periodicidade de entregas trimestral e anual).				